

BESLUT

DATUM: 2024-03-15
AVDELNING: Fullmäktige
HANDLÄGGARE: Eva Forssell
DIARIENUMMER: 2024-00430
HANTERINGSKLASS: ÖPPEN

Beslut om ny direktionsledamot

Fullmäktiges beslut

1. Fullmäktige utser Anna Seim till direktionsledamot i Riksbanken med en mandatperiod på sex år från och med den 22 maj 2024.
2. Anna Seims lön ska vara 222 500 kronor per månad från och med den 22 maj 2024. I övrigt ska samma anställningsvillkor som gäller generellt för anställda i Riksbanken tillämpas.
3. Förordningen (2016:411) om tjänstepension, inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer ska tillämpas.
4. Under den lagstadgade karenperioden om ett år efter att anställningen har upphört ska Anna Seim normalt erhålla full lön för anställning utan tjänstgöringsskyldighet under de sex första månaderna av perioden.

Skälen för beslutet

Bakgrund

Riksbanksfullmäktige utser enligt 9 kap. 16 § regeringsformen Riksbankens direktion. Direktionen ska enligt 7 kap. 7 § lagen (2002:1568) om Sveriges riksbank (riksbankslagen) bestå av fem ledamöter som utses för en tid av fem eller sex år. Av dessa ska fullmäktige utse en ordförande (riksbankschef). Övriga fyra ledamöter ska vara vice riksbankschefer. Fullmäktige ska enligt 7 kap. 5 § riksbankslagen besluta om lön och andra anställningsvillkor för ledamöter i direktionen.

Ledamöterna i direktionen ska enligt 7 kap. 11 § riksbankslagen utses efter ett ansökningsförfarande. Enligt lagmotiven innebär bestämmelsen att direktionsledamöterna rekryteras i ett öppet anställningsförfarande. Till grund för ansökningsförfarandet har en kravprofil tagits fram.

Vice riksbankschef Martin Flodéns mandatperiod löper ut den 21 maj 2024. Den 17 november 2023 fastställde fullmäktige en kravprofil för en tjänst som direktionsledamot, för att rekrytera en ersättare till Martin Flodén, och en rekryteringsprocess inleddes.

Vid utnämning av direktionsledamöter ska enligt 12 kap. 5 § regeringsformen avseende fästas endast vid sakliga grunder såsom förtjänst och skicklighet. Av 4 § lagen (1994:260) om offentlig anställning följer att skickligheten ska sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för något annat. Om flera sökande till en tjänst bedöms vara lika eller i huvudsak lika skickliga är det i regel förtjänsten som får bli utslagsgivande (se prop. 1989/90:79 s. 13). Med förtjänst avses den vana som förvärvats genom föregående tjänstgöring (se prop. 1973:90 s. 405). Av 4 § anställningsförordningen (1994:373) och RFS 1995:1 följer att man vid tillsättning av en direktionsledamot utöver skickligheten och förtjänsten också ska beakta sådana sakliga grunder som stämmer överens med allmänna arbetsmarknads-, jämställdhets-, social- och sysselsättningspolitiska mål. Även sådana sakliga grunder kan få avgörande betydelse i de situationer där fullmäktige bedömer att de sökande framstår som jämbördiga i fråga om förtjänst och skicklighet (jfr prop. 1989/90:79 s. 12 och 13).

Överväganden

Val av ny riksbankschef

Rekryteringsprocessen har lett fram till att Anna Seim föreslås till ny ledamot i Riksbankens direktion. Anna Seim har en omfattande erfarenhet från den akademiska världen och uppdrag inom exempelvis svensk statsförvaltning.

Anna Seim bedöms väl uppfylla de krav fullmäktige ställer på en direktionsledamot. Bland annat uppvisar hon mycket goda kunskaper om finansmarknadernas funktionssätt och det penningpolitiska ramverket. Hon bedöms också ha en mycket god analytisk förmåga och vara omvärldsorienterad samt besitta hög integritet. Anna Seim bedöms även ha god förmåga att kunna kommunicera Riksbankens penningpolitik och övriga analyser på ett gott sätt. Hon bedöms även ha förmåga att kunna uppträda omdömesgilt, kunna samarbeta med personal och kollegor, samt kunna föregå med gott exempel. Slutligen är det också av stor vikt att Anna Seim avseende erfarenhet och kompetens kompletterar nuvarande direktion med hög akademisk nivå och erfarenhet.

Av 7 kap. 7 § riksbankslagen framgår att en direktionsledamot ska utses på en tid av fem eller sex år. Fullmäktige anser det lämpligast att Anna Seims mandatperiod är sex år med början den 22 maj 2024.

Vissa anställningsvillkor

I likhet med övriga direktionsledamöter, förutom riksbankschefen och förste vice riksbankschefen, ska Anna Seims titel vara vice riksbankschef och månadslönen ska vara 222 500 kr per månad.

I övrigt ska samma anställningsvillkor som gäller generellt för övriga anställda i Riksbanken tillämpas. De principer som gäller för till exempel semester, kostnadsersättningar och lön under sjukfrånvaro för de anställda i Riksbanken gäller också för Anna Seim. Detsamma gäller personalförmåner som till exempel subventionerad lunch och medicin.

Pensionsvillkor

Anna Seim har rätt till avgångsförmåner enligt föreskriften (RFS 2016:8) om tillämpningen av förordningen (2016:411) om tjänstepension, inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer. Enligt denna föreskrift gäller förordningen såvitt inte annat följer av beslut av riksbanksfullmäktige.

Sidouppdrag

Enligt 7 kap. 6 § riksbankslagen ska en ledamot av direktionen genast anmäla till fullmäktige om ledamoten har vissa anställningar eller uppdrag vid sidan av anställningen som ledamot av direktionen i Riksbanken, så kallade sidouppdrag. Efter en uppräkningsparagrafen av vissa preciserade anställningar och uppdrag märks ett allmänt hållt förbud för ledamöterna att ”inneha annan anställning eller annat uppdrag som gör dem olämpliga att vara direktionsledamot.” Fullmäktige har den 8 februari 2008 beslutat om vissa principer vad avser direktionsledamöternas sidouppdrag.

Anmälan av vissa ekonomiska förhållanden

Enligt 7 kap. 20 § riksbankslagen ska varje direktionsledamot till riksdagen, när anställningen påbörjas, skriftligen anmäla vissa tillgångar och skulder och andra ekonomiska intressen som kan påverka förtroendet för Riksbanken.

Etiska regler

Enligt fullmäktiges verksamhetsordning ska direktionsledamöterna följa de etiska regler som gäller för Riksbankens medarbetare med de eventuella avvikelser som följer av fullmäktiges beslut.

Karensperiod

Under den lagstadgade karensperioden om ett år efter att anställningen har upphört ska Anna Seim normalt erhålla full lön för anställning utan tjänstgöringsskyldighet under de sex första månaderna av perioden. Fullmäktige har den 28 oktober 2011 beslutat om vissa principer vad gäller ersättning under karensperiodersättning under karensperiod.

Beslutet har fattats av fullmäktige (Bo Broman (ordförande), Tomas Eneroth (vice ordförande), Susanne Ackum, Martin Kinnunen, Annelie Karlsson, Hans Birger Ekström, Hans Hoff, Mattias Karlsson, Jonas Jacobsson Gjörtler, Emma Lennartsson och Mats Odell) efter föredragning av Eva Forssell.