



# Granskningsrapport Etiska regler

Datum 2025-06-13

S V E R I G E S   R I K S B A N K

Protokollsbilaga A  
Fullmäktiges protokoll 2025-06-13, §4

Diarienummer 2025-00232



Fullmäktiges revisionsfunktion  
Martin Krüger, KPMG AB

# Genomförda granskningar Q1-Q2 2025

1

Riksbankens  
direktionsledamöters  
utövande av tjänsten –  
efterlevnad etiska  
regler

2

Riksbankens  
direktionsledamöters  
arbete – ändamålsenlig  
beslutshantering

3

Riksbankens  
direktionsledamöters  
arbete – direktionens  
involvering i rekrytering  
av medarbetare

# Direktionsledamöters utövande av tjänsten – Efterlevnad etiska regler

## **Syfte och metod**

Granskning av samtliga ledamöters efterlevnad av Riksbankens etiska regler om skyldighet att anmäla ekonomiska förhållanden till Riksdagen (inklusive verifiering) samt utövande av bisysslor och sidouppdrag. Undersöka utlägg och stickprovstesta underlag. Samtliga ledamöter inkluderas i granskningen.

## **Avgränsning**

Granskningen av finansiella instrument har innefattat en avstämning av det som har rapporterats in av värdepapper och lån mot bankuppgifter och skattedeklaration. Granskningen har även omfattat en avstämning av huruvida eventuella lån löper med bunden eller fast ränta. Granskningen har inte omfattat en bedömning av de marknadsmässiga villkoren på lånen.

# Genomförande

## Material

- Utläggssrapporter
- Bokföringsunderlag till utlägg
- Blankett A1 (anmälan av vissa ekonomiska förhållanden)
- Blankett B1 (anmälan av förändring av vissa ekonomiska förhållanden)
- Skattedeklaration
- Observation av bankuppgifter
- Översiktlig bakgrundskontroll av eventuella sidouppdrag/bisysslor
- Fullmäktiges protokoll vid beslut om godkännande av sidouppdrag

# Genomförande

## Intervjuer och avstämningar

- Erik Thedéen, Riksbankschef
- Anna Breman, Förste vice riksbankschef
- Per Jansson, Vice riksbankschef
- Aino Bunge, Vice riksbankschef
- Anna Seim, Vice riksbankschef

# Sammanfattande bedömning

Fullmäktiges revisionsfunktion bedömer att direktionsledamöternas utövande av tjänst, inklusive anmälan av finansiella instrument och utövande av bisysslor, **är utan väsentliga brister**. En mindre avvikelse upptäcktes av en direktionsledamot under tiden mellan rapportering och KPMG:s granskning. KPMG har erhållit en uppdaterad B1-blankett som bekräftar att denna avvikelse har rapporterats in per maj 2025.



# Granskningsrapport Styrande dokument

Datum 2025-06-13

S V E R I G E S   R I K S B A N K

Protokollsbilaga X  
Fullmäktiges protokoll X

Diarienummer 2025-XXXXX



Fullmäktiges revisionsfunktion  
Martin Krüger, KPMG AB

# Direktionsledamöters arbete – Ändamålsenlig beslutshantering

## Syfte och metod

Det har under 2024 och 2025 pågått ett arbete med att se över policys och styrande dokument samt förändra delegationsordningen med avseende på vad som ska beslutas i direktionen i förhållande till längre ned i organisationen. Granskningen ämnar översiktligt ta del av förändringen och bedöma huruvida ansvarsfördelningen är ändamålsenlig och effektiv.

# Genomförande

## Material

- PM "Beslutsfattare av policyer och regler inom Riksbanken"
- Arbetsdokument från Compliance och RÄT "Underlag för bedömning om principiella grunder"
- Arbetsordning för Sveriges Riksbank

# Genomförande

## Intervjuer och avstämningar

- Samtliga direktionsledamöter
- Maria Brittenstam, Compliancechef
- Susanna Grufman, Stabschef

# Sammanfattande bedömning

**Fullmäktiges revisionsfunktion bedömer att Riksbankens hantering av direktionens involvering i ärendet har skett på ett ändamålsenligt sätt.** Det har funnits en tydlig och välfungerande arbetsfördelning mellan berörda avdelningar och direktionen, vilket har bidragit till att säkerställa att inga delar av processen har fallit mellan stolarna. Bedömningen är att relevanta frågor har hanterats av instanser och medarbetare med rätt kompetens och mandat.

# Iakttagelser

Det framgår av Riksbankslagen (Lag (2022:1568) om Sveriges riksbank) 7 kap 8 §, samt av Riksbankens arbetsordning, att direktionen ska besluta om frågor av ”principiell karaktär eller större betydelse”, varvid en icke uttömmande lista över sådana ärenden finns i arbetsordningen. Det är därför av stor vikt att Riksbanken och dess medarbetare även framöver har ett tydligt och aktivt fokus på att identifiera och bedöma frågor av principiell karaktär som inte uttryckligen omfattas av listan, men som ändå kan ha betydande påverkan på verksamheten eller dess legitimitet.



# Granskningsrapport Rekrytering

Datum 2025-06-13

S V E R I G E S   R I K S B A N K

Protokollsbilaga X  
Fullmäktiges protokoll X

Diarienummer 2025-XXXXX



Fullmäktiges revisionsfunktion  
Martin Krüger, KPMG AB

# Direktionsledamöters arbete – Rekrytering av medarbetare

## Syfte och metod

Granskning av omfattningen som direktionen är involverad i rekrytering av medarbetare, samt vilka regler och riktlinjer som finns. Stickprovsvisa tester av att regelverk som finns har applicerats och efterlevts. Granskningen ämnar översiktligt följa rekryteringsprocessen och bedöma huruvida rekrytering av medarbetare har följt tillämpliga regler och riktlinjer samt att det föreligger ändamålsenlig dokumentation.

# Genomförande

## Material

- Arbetsordning för Sveriges Riksbank
- Regel för rekrytering
- Tillsättningsbeslut för tre rekryteringar i vilka direktionen har varit involverade under 2024 och 2025
- Observerat i HR-avdelningens system för de tre rekryteringar i vilka direktionen varit involverade under 2024 och 2025: kravprofil och bedömning av kandidater i förhållande till kravprofil
- Processgenomgång och genomgång av HR-avdelningens system för dokumentation av rekryteringar
- "Prövning av jäv vid rekrytering"

# Genomförande

## Intervjuer och avstämningar

- Samtliga direktionsledamöter
- Elisabeth Larsson, HR-partner
- Emma Pelarhagen, HR-partner

# Sammanfattande bedömning

Direktionsledamöternas deltagande i rekryteringsprocessen har skett på en rimlig och ändamålsenlig nivå. Även om det inte finns något formellt krav på att samtliga ledamöter ska delta i varje steg av processen, har deltagandet skett i mån av tid och vid behov, särskilt i ärenden av större vikt. Det slutliga beslutet om rekryteringar som kräver direktionens involvering har fattats gemensamt vid ett direktionsmöte, vilket säkerställer att ansvar och legitimitet förankrats kollektivt i direktionen.