



## BESLUTSUNDERLAG

DATUM: 2017-09-29  
AVDELNING: Stabsavdelningen  
HANDLÄGGARE: Åsa Sydén

SVERIGES RIKSBANK  
SE-103 37 Stockholm  
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00  
Fax +46 8 21 05 31  
registratorn@riksbank.se  
www.riksbank.se

---

DNR 2017-00772

### Val av direktionsledamot och förste vice riksbankschef

#### Förslag till fullmäktigebeslut

- Fullmäktige utser Kerstin af Jochnick till direktionsledamot, tillika förste vice riksbankschef i Riksbanken, med en mandatperiod på sex år från och med den 1 januari 2018.
- Kerstin af Jochnicks lön ska vara oförändrad, det vill säga den lön hon får från och med den 1 januari 2018 ska vara densamma som hon har den 31 december 2017, det vill säga 204 500 kr per månad, och i övrigt ska hennes anställningsvillkor som gäller generellt för anställda i Riksbanken vara oförändrade.
- Förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning ska tillämpas.
- Under den lagstadgade karenperioden om ett år ska Kerstin af Jochnick erhålla full lön för anställning utan tjänstgöringsskyldighet under de sex första månaderna av perioden.

#### Omval

Kerstin af Jochnick utsågs av fullmäktige den 2 december 2011 till direktionsledamot, tillika förste vice riksbankschef, med en mandatperiod på sex år från och med den 1 januari 2012. Hennes mandatperiod går nu ut vid 2017 års utgång. Lagen ger ingen begränsning för möjligheterna till omval men dessa möjligheter innebär ingen garanti för omval utan fullmäktige ska vid varje valtillfälle pröva om omval ska ske. Kerstin af Jochnick har förklarat sig stå till förfogande för omval.

Kerstin af Jochnick har, som övriga direktionsledamöter, regelbundet varit närvarande vid fullmäktiges sammanträden. Hon har då själv gjort olika föredragningar och besvarat frågor. Vidare har fullmäktiges ordförande och vice ordförande löpande följt hennes utövande av tjänsten i samband med direktionens sammanträden.

Den sammanfattande bedömningen är att Kerstin af Jochnick har utfört sina uppgifter på ett sätt som väl överensstämmer med de krav på direktionsledamöter som föreligger enligt riksbankslagen, dess förarbeten och fullmäktiges önskemål. En samlad bedömning av det

underlag som finns beträffande hennes utövande av sin tjänst leder fram till att hon bör omväljas till direktionsledamot, tillika förste vice riksbankschef.

Av 1 kap. 4 § riksbankslagen framgår att en direktionsledamot ska utses på en tid av fem eller sex år. Det får anses lämpligast att Kerstin af Jochnicks mandatperiod ska vara sex år med tanke på att ledamöternas mandatperioder bör vara saxade i syfte att erhålla erforderlig kontinuitet vid ledningen av Riksbanken.

### **Vissa anställningsvillkor**

Kerstin af Jochnicks lön ska vara oförändrad, det vill säga hennes lön från och med den 1 januari 2018 ska vara densamma som vid utgången av 2017. Just nu är hennes lön 204 500 kr per månad så om det inte hinner bli någon generell lönejustering för samtliga direktionsledamöter innan den 1 januari 2018 är det den lönen som ska gälla då också.

I övrigt ska hennes anställningsvillkor vara oförändrade, det vill säga att samma anställningsvillkor som gäller generellt för övriga anställda i Riksbanken ska tillämpas. De principer som gäller för till exempel semester, kostnadsersättningar och lön under sjukfrånvaro för de anställda i Riksbanken gäller således också för Kerstin af Jochnick. Detsamma gäller personalförmåner som till exempel subventionerad lunch och medicin.

### **Pensionsvillkor**

Fullmäktige beslöt i samband med att Kerstin af Jochnick utsågs till direktionsledamot att förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning ska tillämpas. Av övergångsbestämmelserna till förordningen (2016:411) om tjänstepension, inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer framgår att förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning ska dock fortfarande tillämpas på den som den 31 december 2016 hade sådan chefsanställning som avses i den förordningen, om arbetstagaren i oavbruten följd fortsätter en sådan anställning. Det finns därför skäl att förordningen från 2003 ska också i fortsättningen gälla för henne. Enligt förordningen har en chef under vissa förutsättningar rätt till inkomstgaranti från det att anställningen upphör tills rätt till pension enligt pensionsavtalet för arbetstagare hos staten med flera inträder.

### **Karensperiod**

Beträffande karensperiod beslöt fullmäktige i samband med att Kerstin af Jochnick valdes till direktionsledamot 2011 att under den lagstadgade karensperioden om ett år ska hon under denna period erhålla full lön för anställning utan tjänstgöringsskyldighet under de sex första månaderna av perioden. Denna rätt bör också gälla i fortsättningen.