



SVERIGES RIKSBANK
SE-103 37 Stockholm
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00
Fax +46 8 21 05 31
registratorn@riksbank.se
www.riksbank.se

DNR 2021-00927

Beslutsunderlag

DATUM: 2021-08-20
AVDELNING: Stabsavdelningen
HANDLÄGGARE: Eva Forssell

Val av direktionsledamot

Förslag till fullmäktiges beslut

- Fullmäktige utser Per Jansson till direktionsledamot i Riksbanken med en mandatperiod på sex år från och med den 1 januari 2022.
- Per Janssons lön ska vara oförändrad och i övrigt ska hans anställningsvillkor som gäller generellt för anställda i Riksbanken vara oförändrade.
- Förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning ska tillämpas.
- Under den lagstadgade karenserperioden om ett år ska Per Jansson normalt erhålla full lön för anställning utan tjänstgöringsskyldighet under de sex första månaderna av perioden.

Överväganden

Omval

Per Jansson utsågs av fullmäktige den 2 december 2011 till vice riksbankschef med en mandatperiod på fem år från och med den 1 januari 2012. Den 10 juni 2016 utsåg fullmäktige honom på nytt till vice riksbankschef men denna gång med en mandatperiod på fem år från och med den 1 januari 2017. Hans mandatperiod går nu ut vid 2021 års utgång. Lagen ger ingen begränsning för möjligheterna till omval men dessa möjligheter innebär ingen garanti för omval utan fullmäktige ska vid varje valtillfälle pröva om omval ska ske. Per Jansson har förklarat sig stå till förfogande för omval.

Per Jansson har, som övriga direktionsledamöter, regelbundet varit närvarande vid fullmäktiges sammanträden. Han har då själv gjort olika föredragningar och besvarat frågor. Vidare har fullmäktiges ordförande och vice ordförande löpande följt hans utövande av tjänsten i samband med direktionens sammanträden.

Den sammanfattande bedömningen är att Per Jansson har utfört sina uppgifter på ett sätt som väl överensstämmer med de krav på direktionsledamöter som föreligger enligt riksbankslagen, dess förarbeten och fullmäktiges önskemål. En samlad bedömning av



det underlag som finns beträffande hans utövande av sin tjänst leder fram till att han bör omväljas till direktionsledamot.

Av 1 kap. 4 § riksbankslagen framgår att en direktionsledamot ska utses på en tid av fem eller sex år. Per Janssons mandatperiod bör vara sex år från och med den 1 januari 2022.

Vissa anställningsvillkor

Per Janssons lön bör vara oförändrad. Fullmäktige beslöt den 19 mars 2021 i samband med beslut om anställningsvillkor för direktionsens ledamöter att hans lön ska vara 205 500 kronor per månad.

I övrigt ska hans anställningsvillkor vara oförändrade, det vill säga att samma anställningsvillkor som gäller generellt för övriga anställda i Riksbanken ska tillämpas. De principer som gäller för till exempel semester, kostnadsersättningar och lön under sjukfrånvaro för de anställda i Riksbanken gäller således också för honom.

Pensionsvillkor

Fullmäktige beslöt i samband med att Per Jansson utsågs till direktionsledamot att förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning ska tillämpas. Denna förordning ska också fortsätta gälla för honom (jfr punkt 3 övergångsbestämmelserna till förordningen [2016:411] om tjänstepension, inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer). Enligt förordningen har en chef under vissa förutsättningar rätt till inkomstgaranti från det att anställningen upphör tills rätt till pension enligt pensionsavtalet för arbetstagare hos staten med flera inträder.

Karensperiod

Beträffande karensperiod beslöt fullmäktige i samband med att Per Jansson valdes till direktionsledamot att under den lagstadgade karensperioden om ett år ska han under denna period erhålla full lön för anställning utan tjänstgöringsskyldighet under de sex första månaderna av perioden. Denna rätt bör också gälla i fortsättningen.