

Beslutsunderlag

DATUM: 2022-08-30

Fullmäktiges kansli



SVERIGES RIKSBANK
SE-103 37 Stockholm
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00
Fax +46 8 21 05 31
registratorn@riksbank.se
www.riksbank.se

Val av direktionsledamot

Förslag till fullmäktiges beslut

- Fullmäktige utser Aino Bunge till direktionsledamot i Riksbanken med en mandatperiod på sex år från och med den 1 december 2022.
- Aino Bunges lön ska vara 209 000 kronor per månad från och med den 1 december 2022. I övrigt ska samma anställningsvillkor som gäller generellt för anställda i Riksbanken tillämpas.
- Förordningen (2016:411) om tjänstepension, inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer ska tillämpas.
- Under den lagstadgade karenperioden om ett år ska Aino Bunge normalt erhålla full lön för anställning utan tjänstgöringsskyldighet under de sex första månaderna av perioden.

Val av ny direktionsledamot

Fullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 6 juni 2022 att entlediga Cecilia Skingsley på hennes egen begäran från sin anställning som direktionsledamot och förste vice riksbankschef.

En ny direktionsledamot ska därför nu utses. Fullmäktige kan fritt välja ledamot men bör enligt förarbetena till riksbankslagen beakta att lämplig kompetens finns företrädd i direktionen (prop. 1997/98:40 s 41). Rekryteringsprocessen har lett fram till att Aino Bunge föreslås till ny ledamot i Riksbankens direktion. Aino Bunge har en omfattande erfarenhet från den finansiella sektorn och från svensk statsförvaltning.

Av 1 kap. 4 § lagen (1988:1385) om Sveriges riksbank framgår att en direktionsledamot ska utses på en tid av fem eller sex år. Fullmäktige anser det lämpligast att Aino Bunges mandatperiod är sex år med början den 1 december 2022. Skulle det finnas skäl att



tidigarelägga eller skjuta fram mandatperioden kan fullmäktige komma att besluta om detta efter överenskommelse med Aino Bunge.

Vissa anställningsvillkor

I likhet med övriga direktionsledamöter, förutom riksbankschefen och förste vice riksbankschefen, ska Aino Bunges titel vara vice riksbankschef och månadslönen ska vara 209 000 kr per månad.

I övrigt ska samma anställningsvillkor som gäller generellt för övriga anställda i Riksbanken tillämpas. De principer som gäller för till exempel semester, kostnadsersättningar och lön under sjukfrånvaro för de anställda i Riksbanken gäller också för Aino Bunge. Detsamma gäller personalförmåner som till exempel subventionerad lunch och medicin.

Pensionsvillkor

Aino Bunge har rätt till avgångsförmåner enligt föreskrift (RFS 2016:8) om tillämpningen av förordningen (2016:411) om tjänstepension, inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer. Enligt denna föreskrift gäller förordningen såvitt inte annat följer av beslut av riksbanksfullmäktige. Enligt förordningen har en chef under vissa förutsättningar rätt till inkomstgaranti.

Sidoupdrag

Enligt 3 kap. 1 § riksbankslagen ska en ledamot av direktionen genast anmäla till fullmäktige om ledamoten har vissa anställningar eller uppdrag vid sidan av anställningen som ledamot av direktionen i Riksbanken, så kallade sidoupdrag. Efter en uppräkningsparagraf i vissa preciserade anställningar och uppdrag märks ett allmänt hållet förbud för ledamöterna att "inneha annan anställning eller annat uppdrag som gör dem olämpliga att vara direktionsledamot." Fullmäktige har den 8 februari 2008 beslutat om vissa principer vad avser direktionsledamöternas sidoupdrag.

Anmälan om vissa ekonomiska förhållanden

Enligt 4 kap. 4 § riksbankslagen ska varje direktionsledamot till riksdagen skriftligen anmäla tillgångar och skulder och andra ekonomiska intressen som kan påverka förtroendet för Riksbanken så snart anställningen påbörjas. Fullmäktige har den 21 mars 2014 beslutat att vad som anges i Riksbankens etiska regler om skyldighet att anmäla innehav av finansiella instrument för anmälningskyldiga i Riksbanken och om placeringsregler för dessa också ska gälla för ledamöterna i Riksbankens direktion.

Karensperiod

Under den lagstadgade karensperioden om ett år ska Aino Bunge normalt erhålla full lön för anställning utan tjänstgöringskyldighet under de sex första månaderna av perioden. Fullmäktige har den 28 oktober 2011 beslutat om vissa principer vad gäller ersättning under karensperiod.