



PM

DATUM: 2022-06-03  
AVDELNING: Stabsavdelningen  
HANDLÄGGARE: Eric Frieberg

SVERIGES RIKSBANK  
SE-103 37 Stockholm  
(Brunkebergstorg 11)

Tel +46 8 787 00 00  
Fax +46 8 21 05 31  
registratorn@riksbank.se  
www.riksbank.se

DNR:

## Entledigande av direktionsledamot

### 1. Förslag till fullmäktiges beslut

Fullmäktige beslutar att

- bevilja Cecilia Skingsley entledigande från sin anställning med verkan från och med den 15 augusti 2022.
- medge att Cecilia Skingsley får tillträda anställningen som chef för BIS Innovation Hub utan iakttagande av karenstid.

### 2. Bakgrund

Cecilia Skingsley tillträdde som vice riksbankschef den 22 maj 2013 med en mandatperiod på sex år. Hennes mandatperiod förlängdes den 1 mars 2019 med ytterligare en mandatperiod på sex år fram till och med den 22 maj 2025. Den 8 november 2019 utsågs hon till förste vice riksbankschef för återstoden av den tidigare beslutade mandatperioden.

Cecilia Skingsley har informerat fullmäktiges ordförande att hon tillfrågats om hon vill bli chef för BIS Innovation Hub vid Bank for International Settlements (BIS). Hon anhöll samtidigt om att bli entledigad från sin tjänst som förste vice riksbankschef med verkan från och med den 15 augusti 2022.

### 3. Överväganden

Fullmäktige ser inga hinder mot att bevilja Cecilia Skingsleys ansökan om entledigande med verkan från och med den 15 augusti 2022.

Enligt 3 kap. 1 § fjärde stycket riksbankslagen får Cecilia Skingsley såsom direktionsledamot, under ett år efter det att hennes anställning har upphört, inte utan fullmäktiges medgivande inneha sådan anställning som skulle göra henne olämplig att vara direktionsledamot (karenstid).

Enligt förarbetena till riksbankslagen (prop.1997/98:40) är det lämpligt att en ledamot inte får påbörja ett uppdrag eller befattning under en tid av ett år efter anställningens upphörande, eftersom en ledamot när anställningen lämnas "besitter

■ en kunskap som, om den utnyttjas, skulle kunna vara till skada för Riksbanken” (s 72f). Vidare uttalas att karenstiden inte är ”avsedd att innebära ett allmänt näringsförbud utan avses endast tillämpas på anställningar eller uppdrag som är klart olämpliga” (s 91). Av propositionen framgår också (s 73) att, för att undvika en alltför stel tillämpning av bestämmelsen, fullmäktige kan förkorta den tid under vilken en direktionsledamot inte får ha annan tjänst. Det är fullmäktige som, med beaktande av framförallt arten av det nya uppdraget, från fall till fall skall avgöra frågan om hur lång karenstiden bör vara för att inte riskera att kunskaper från tiden som direktionsledamot kan missbrukas och vara till skada för Riksbanken. Om det nya uppdraget inte kan anses olämpligt och inte innebära någon risk för att dessa kunskaper kan missbrukas, kan fullmäktige fatta beslut om att ingen karenstid skall gälla.

Fullmäktige bedömer att anställningen som chef för BIS Innovation Hub inte skapar några intressekonflikter om tillträdet sker efter att anställningen som direktionsledamot i Riksbanken har avslutats. Inte heller finns det andra skäl som gör det olämpligt att Cecilia Skingsley tillträder tjänsten utan iakttagande av karenstid.

Enligt de principer som fullmäktige beslutade den 28 oktober 2011 ska – om den ettåriga karenstiden förkortats med mer än sex månader – ingen lön erhållas efter det att direktionsledamoten övergått till ny anställning som i ersättningshänseende, helt eller delvis, får anses ersätta den tidigare anställningen som direktionsledamot. Fullmäktige bedömer att så är fallet med Cecilia Skingsleys anställning i BIS. Någon karenslön ska därför inte utgå.